Υπολογισμός Ημερών, Αποδοχών και Επιδόματος Αδείας (Πλήρης Απασχόληση)

Α. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με το άρθρο 1 του Ν.3302/2004 αντικαθίσταται η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Α.Ν.539/1945, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την παρ.1 του άρθρου 2 του Ν.1346/1983 και αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 13 τον Ν.3227/2004 και επαναφέρεται το «ημερολογιακό έτος» ως βάση χορήγησης της ετήσιας άδειας με αποδοχές των εργαζομένων, ενώ παράλληλα, διευκρινίζεται πλήρως και συμπληρώνεται η διαδικασία λήψης της άδειας κατά τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη της εργασιακής σχέσης του μισθωτού.

Ειδικότερα, με τη νέα παράγραφο 1α τον Α.Ν.539/1945, προβλέπεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής τους σε συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση.

Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό. Η αναλογία της χορηγούμενης αδείας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών επί πενθημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαημέρου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχή απασχόληση.

Η εν λόγω διάταξη της παρ.1 α, όπως και η αντίστοιχη ρύθμιση του άρθρου 6 του Ν.3144/2003, καταργεί το βασικό χρόνο εργασίας-αναμονής (12 μήνες σύμφωνα με τον Α.Ν.539/1945 ή 10 μήνες κατά την ΕΣΣΕ του έτους 2002), τον οποίο έπρεπε να συμπληρώσει ο μισθωτός στον ίδιο εργοδότη για τη θεμελίωση δικαιώματος λήψης άδειας. Οι ρυθμίσεις αυτές τον Ν.3302/2004, εφαρμόζουν τη νομολογία του Δικαστηρίου Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (υπόθεση C-173/1999 της 28ης-06-01), η οποία ερμήνευσε το άρθρο 7 της Οδηγίας 93/104/ΕΚ, σχετικά με τη χορήγηση ετήσιας άδειας με αποδοχές. Σύμφωνα με την εν λόγω κοινοτική ρύθμιση, όπως ερμηνεύτηκε με τη σχετική απόφαση του Δικαστηρίου, κάθε εργαζόμενος δικαιούται κατ΄ ελάχιστον 4 εβδομάδες άδειας κατ΄ έτος, η οποία δύναται να χορηγηθεί κατ΄ αναλογία τον χρόνου απασχόλησης.

Ημέρες αδείας

Σύμφωνα με τον παραπάνω νόμο, για την εύρεση του αριθμού των ημερών αδείας ενός εργαζόμενου λαμβάνεται υπόψη αν αυτός διανύει το πρώτο, το δεύτερο ή το τρίτο και εφ' εξής ημερολογιακό έτος. Στο πρώτο και στο δεύτερο έτος οφείλονται τμήματα αδείας ανάλογα προς τον χρόνο υπηρεσίας, ενώ από το τρίτο και εφ' εξής έτος οφείλεται πλήρης άδεια.

Συγκεκριμένα:

Κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος, υπολογίζεται ο συνολικός αριθμός των ημερών άδειας από την ημερομηνία πρόσληψης μέχρι και 31/12 του έτους πρόσληψης.

Για εξαήμερη απασχόληση για κάθε μήνα εργασίας αναλογούν 2 ημέρες αδείας (24 /12 μηνών).
Για πενθήμερη απασχόληση η αναλογία είναι 20/12 για κάθε μήνα εργασίας.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, μέχρι ο εργαζόμενος να συμπληρώσει 12μηνο υπηρεσίας ο υπολογισμός γίνεται όπως και στο πρώτο ημερολογιακό έτος, ενώ από την στιγμή που θα συμπληρώσει το 12μηνο υπηρεσίας και μέχρι 31/12 οι ημέρες άδειας που δικαιούται είναι 25/12 για κάθε μήνα εργασίας για εξαήμερη απασχόληση και 21/12 για κάθε μήνα εργασίας για πενθήμερη απασχόληση.

Κατά τρίτο ημερολογιακό έτος ο εργαζόμενος δικαιούται ολόκληρη άδεια σε οποιοδήποτε χρονικό σημείο. Ο αριθμός των ημερών αδείας όμως εξαρτάται και από το αν κατά το χρονικό σημείο χορήγησης ο εργαζόμενος έχει ή όχι συμπληρώσει 2 έτη υπηρεσίας.

Αν δεν έχει συμπληρώσει 2 έτη υπηρεσίας, οι ημέρες άδειας που δικαιούται είναι 25 για εξαήμερη απασχόληση και 21 μέρες για πενθήμερη απασχόληση. Αν έχει συμπληρώσει 2 έτη υπηρεσίας, οι ημέρες άδειας που δικαιούται είναι 26 για εξαήμερη απασχόληση και 22 μέρες για πενθήμερη απασχόληση.

Για κάθε επόμενο ημερολογιακό έτος ο αριθμός των ημερών αδείας είναι 26 επί εξαημέρου και 22 επί πενθημέρου ενώ, μισθωτοί με 10ετή υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη δικαιούνται 30 ημέρες για εξαήμερη απασχόληση και 25 ημέρες για πενθήμερη απασχόληση.

Μισθωτοί που έχουν 12ετή υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, μπορούν να λάβουν την άδεια τους σε τμήματα, όταν διανύουν το πρώτο ή το δεύτερο έτος στο νέο εργοδότη και ολόκληρη

όταν διανύουν το τρίτο και εφ' εξής ημερολογιακό έτος. Οι ημέρες αδείας σε αυτή την περίπτωση κατά τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη είναι 30/12 ανά μήνα εργασίας για εξαήμερη απασχόληση και 25/12 ανά μήνα εργασίας για πενθήμερη απασχόληση.

Από το τρίτο ημερολογιακό έτος και εφ' εξής δικαιούνται εξ αρχής 30 ή 25 ημέρες αντιστοίχως.

Αποδοχές αδείας

Ο υπολογισμός των αποδοχών αδείας είναι ο κοινός τόσο για την πενθήμερη απασχόληση όσο και για την εξαήμερη.

Κατά το πρώτο έτος οι αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος είναι 2 ημερομίσθια ή 2/25 του μισθού για κάθε μήνα εργασίας. Για μισθωτό με 12 έτη υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, η αναλογία των αποδοχών είναι 30/12 δηλαδή 2,5 ημερομίσθια ή 2,5/25 του μισθού για κάθε μήνα απασχολήσεως.

Κατά το δεύτερο έτος και μέχρι συμπλήρωσης 12ήνου από την πρόσληψη, οι αποδοχές είναι 2 ημερομίσθια ή 2/25 του μισθού για κάθε μήνα εργασίας. Με την συμπλήρωση του 12μήνου και μέχρι 31.12 του έτους αυτού, οι αποδοχές είναι 25/12 ημερομίσθια ή 25/12 του μισθού ανά μήνα εργασίας. Για μισθωτό με 12 έτη υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, το κλάσμα είναι 30/12 (2,5 ημερομίσθια) ή 30/12 του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα εργασίας.

Επίδομα αδείας

Κάθε εργαζόμενος μαζί με την άδεια δικαιούται τις αποδοχές αδείας καθώς και το επίδομα αδείας (άρθρο3, παράγραφος 16 Ν.4504/1966).

Το δικαίωμα λήψης του επιδόματος αδείας, αποτελεί επακόλουθο του δικαιώματος λήψης κανονικής αδείας και υπολογίζεται όπως και οι αποδοχές αδείας. Συγκεκριμένα, οι αποδοχές του επιδόματος αδείας είναι ίσες προς το σύνολο των αποδοχών αδείας με τον περιορισμό ότι δε δύναται να υπερβούν για όσους αμείβονται με μισθό, το μισό μισθό και για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή ποσοστά, τα 13 ημερομίσθια.

Ως εκ τούτου, οι μισθωτοί οι οποίοι λαμβάνουν τμήμα ή ολόκληρη την άδεια, δικαιούνται και ανάλογες αποδοχές επιδόματος αδείας τόσο για το πρώτο και δεύτερο ημερολογιακό έτος, όσο και για τα επόμενα έτη.

Λύση της σχέσης εργασίας

Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας μισθωτού με οποιονδήποτε τρόπο πριν λάβει την κανονική άδεια που του οφείλεται, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει αποδοχές αδείας και ίσο επίδομα αδείας (με το όριο του 1/2 του μισθού ή των 13 ημερομισθίων) αναλόγως προς τον χρόνο υπηρεσίας και το χρονικό σημείο της λύσεως της σχέσης εργασίας είτε αυτό έγινε κατά το 1ο ή 2ο ημερολογιακό έτος ή το τρίτο και τα εφ' εξής έτη.

Όλα τα παραπάνω συνοψίζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Σχέση Υπολογισμού Ημερών και Αποδοχών Αδείας

5νθήμερη Απασχόληση

Προϋπηρεσία	Ημέρες Αδείας	Μισθωτοί		Μισθωτοί		Ημερομίσθιοι		Ημερομίσθιοι	
		Ημέρες Αδείας	Ανά μήνα εργασίας	Αποδοχές Αδείας	Ανά ημέρα	Ημέρες Αδείας	Ανά μήνα εργασίας	Αποδοχές Αδείας	Ανά ημέρα
1ο Ημερολογιακό Έτος	20 εργάσιμες	20	1,66666667	24	1,2	20	1,66666667	24	1,2
2ο Ημερολογιακό Έτος	20 εργάσιμες εάν δεν έχει κλείσει έτος από την ημερομηνία πρόσληψης	20	1,66666667	24	1,2	20	1,66666667	24	1,2
	21 εργάσιμες εάν έχει κλείσει έτος από την ημερομηνία πρόσληψης	21	1,75	25	1,19047619	21	1,75	25	1,19047619
3ο Ημερολογιακό Έτος	21 εργάσιμες εάν δεν έχει κλείσει δύο έτη από την ημερομηνία πρόσληψης	21	1,75	25	1,19047619	21	1,75	25	1,19047619
	22 εργάσιμες εάν έχει κλείσει δύο έτη από την ημερομηνία πρόσληψης	22	1,83333333	25	1,13636364	22	1,83333333	26	1,18181818
4ο Ημερολογιακό Έτος έως 10ο στον ίδιο εργοδότη	22 εργάσιμες ημέρες	22	1,83333333	25	1,13636364	22	1,83333333	26	1,18181818
4ο Ημερολογιακό Έτος έως 12ο σε οποιονδήποτε εργοδότη	22 εργάσιμες ημέρες	22	1,83333333	25	1,13636364	22	1,83333333	26	1,18181818
10ο Ημερολογιακό Έτος συμπληρωμένο (πάνω από 10 έτη στον ίδιο εργοδότη	25 εργάσιμες ημέρες	25	2,08333333	30	1,2	25	2,08333333	30	1,2
12ο Ημερολογιακό Έτος συμπληρωμένο (πάνω από 12 έτη στον ίδιο εργοδότη	25 εργάσιμες ημέρες	25	2,08333333	30	1,2	25	2,08333333	30	1,2

6 ήμερη Απασχόληση

Προϋπηρεσία	Ημέρες Αδείας	Μισθωτοί		Μισθωτοί		Ημερομίσθιοι		Ημερομίσθιοι	
		Ημέρες Αδείας	Ανά μήνα εργασίας	Αποδοχές Αδείας	Ανά ημέρα	Ημέρες Αδείας	Ανά μήνα εργασίας	Αποδοχές Αδείας	Ανά ημέρα
1ο Ημερολογιακό Έτος	24 εργάσιμες	24	2	24	1	24	2	24	1
2ο Ημερολογιακό Έτος	24 εργάσιμες εάν δεν έχει κλείσει έτος από την ημερομηνία πρόσληψης	24	2	24	1	24	2	24	1

3ο Ημερολογιακό Έτος	25 εργάσιμες εάν έχει κλείσει έτος από την ημερομηνία πρόσληψης	25	2,08333333	25	1		25	2,08333333	25	1
	25 εργάσιμες εάν δεν έχει κλείσει δύο έτη από την ημερομηνία πρόσληψης	25	2,08333333	25	1		25	2,08333333	25	1
4ο Ημερολογιακό Έτος έως 10ο στον ίδιο εργοδότη	26 εργάσιμες εάν έχει κλείσει δύο έτη από την ημερομηνία πρόσληψης	26	2,16666667	25	1		26	2,16666667	26	1
	26 εργάσιμες ημέρες	26	2,16666667	25	1		26	2,16666667	26	1
4ο Ημερολογιακό Έτος έως 12ο σε οποιονδήποτε εργοδότη	26 εργάσιμες ημέρες	26	2,16666667	25	1		26	2,16666667	26	1
10ο Ημερολογιακό Έτος συμπληρωμένο (πάνω από 10 έτη στον ίδιο εργοδότη	30 εργάσιμες ημέρες	30	2,5	30	1		30	2,5	30	1
12ο Ημερολογιακό Έτος συμπληρωμένο (πάνω από 12 έτη στον ίδιο εργοδότη	30 εργάσιμες ημέρες	30	2,5	30	1		30	2,5	30	1

Κανόνες

Όταν το κλάσμα μιας διαίρεσης με ημέρες αδείας υπερβαίνει το 0,50 στρογγυλοποιείται στον αμέσως επόμενο ακέραιο

Σύμφωνα με το ΠΚ. 13 - 18/4/2008 ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2008 ΚΑΙ 2009

ΑΡΘΡΟ 3

Προσαύξηση της κανονικής άδειας μετά 25ετή εργασία

Υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες (-τριες) που συμπληρώνουν υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Από 1-1-2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι εξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

Επομένως:

Σχέση Υπολογισμού Ημερών και Αποδοχών Αδείας									
5 νθήμερη Απασχόληση									
Προϋπηρεσία	Ημέρες Αδείας	Μισθωτοί		Μισθωτοί		Ημερομίσθιοι		Ημερομίσθιοι	
		Ημέρες Αδείας	Ανά μήνα	Αποδοχές Αδείας	Ανά ημέρα	Ημέρες Αδείας	Ανά Μήνα	Αποδοχές Αδείας	Ανά ημέρα
1ο Ημερολογιακό Έτος	26 / 12 ανα μήνα απασχόλησης	26	2,16666667	31	1,19230769	26	2,16666667	31	1,19230769
2ο Ημερολογιακό Έτος	26/12 ανα μήνα απασχόλησης εάν δεν έχει κλείσει έτος από την ημερομηνία πρόσληψης	26	2,16666667	31	1,19230769	26	2,16666667	31	1,19230769
	26/12 ανα μήνα απασχόλησης εάν έχει κλείσει έτος από την ημερομηνία πρόσληψης	26	2,16666667	31	1,19230769	26	2,16666667	31	1,19230769
3ο Ημερολογιακό Έτος	26/12 ανα μήνα απασχόλησης εάν δεν έχει κλείσει δύο έτη από την ημερομηνία πρόσληψης	26	2,16666667	31	1,19230769	26	2,16666667	31	1,19230769
	26/12 ανα μήνα απασχόλησης εάν έχει κλείσει δύο έτη από την ημερομηνία πρόσληψης	26	2,16666667	31	1,19230769	26	2,16666667	31	1,19230769
4ο Ημερολογιακό Έτος και πάνω	26 εργάσιμες ημέρες	26	2,16666667	31	1,19230769	26	2,16666667	31	1,19230769
6 ήμερη Απασχόληση									
Προϋπηρεσία	Ημέρες Αδείας	Μισθωτοί		Μισθωτοί		Ημερομίσθιοι		Ημερομίσθιοι	
		Ημέρες Αδείας	Ανά μήνα	Αποδοχές Αδείας	Ανά ημέρα	Ημέρες Αδείας	Ανά Μήνα	Αποδοχές Αδείας	Ανά ημέρα
1ο Ημερολογιακό Έτος	31 / 12 ανα μήνα απασχόλησης	31	2,58333333	31	1	31	2,58333333	31	1
2ο Ημερολογιακό Έτος	31/12 ανα μήνα απασχόλησης εάν δεν έχει κλείσει έτος από την ημερομηνία πρόσληψης	31	2,58333333	31	1	31	2,58333333	31	1
	31/12 ανα μήνα απασχόλησης εάν έχει κλείσει έτος από την ημερομηνία πρόσληψης	31	2,58333333	31	1	31	2,58333333	31	1
3ο Ημερολογιακό Έτος	31/12 ανα μήνα απασχόλησης εάν δεν έχει κλείσει δύο έτη από την ημερομηνία πρόσληψης	31	2,58333333	31	1	31	2,58333333	31	1
	31/12 ανα μήνα απασχόλησης εάν έχει κλείσει δύο έτη από την ημερομηνία πρόσληψης	31	2,58333333	31	1	31	2,58333333	31	1
4ο Ημερολογιακό Έτος και πάνω	31 εργάσιμες ημέρες	31	2,58333333	31	1	31	2,58333333	31	1

Εφαρμογές Μισθοδοσίας (Atlantis Payroll & Atlantis Entry Payroll)

Ο υπολογισμός των ημερών και αποδοχών αδείας καθώς και ο υπολογισμός επιδόματος άδειας στο πρόγραμμα της μισθοδοσίας γίνονται σύμφωνα με τα παραπάνω.

Για το σκοπό αυτό υπάρχουν οι παρακάτω παράμετροι που συμμετέχουν στα σενάρια μισθοδοσίας για τον σωστό υπολογισμό των ημερών και των αποδοχών άδειας και επιδόματος αδείας.

Γενικά μισθολογικά στοιχεία

Κωδικός	Περιγραφή	Παρατήρηση
1035	Μοντέλο εργασίας ημερομισθίων (Εξαήμερο=0, Πενθήμερο=1)	Με την παράμετρο αυτή καθορίζεται το μοντέλο εργασίας για τους ημερομίσθιους που απασχολεί η επιχείρηση. Αν οι ημερομίσθιοι είναι με εξαήμερη απασχόληση τότε η τιμή αυτής της παραμέτρου θα είναι 0, ενώ αν προσλαμβάνονται για πενθήμερη απασχόληση θα είναι 1. Η default τιμή της παραμέτρου αυτής είναι 0.
1039	Μοντέλο εργασίας μισθωτών (Πενθήμερο=0,Εξαήμερο=1)	Με την παράμετρο αυτή καθορίζεται το μοντέλο εργασίας για τους μισθωτούς που απασχολεί η επιχείρηση. Αν οι μισθωτοί είναι με πενθήμερη απασχόληση τότε η τιμή αυτής της παραμέτρου θα είναι 0, ενώ αν προσλαμβάνονται για εξαήμερη απασχόληση θα είναι 1. Η default τιμή της παραμέτρου αυτής είναι 0.

Μεταβλητά μισθολογικά στοιχεία εργαζομένων

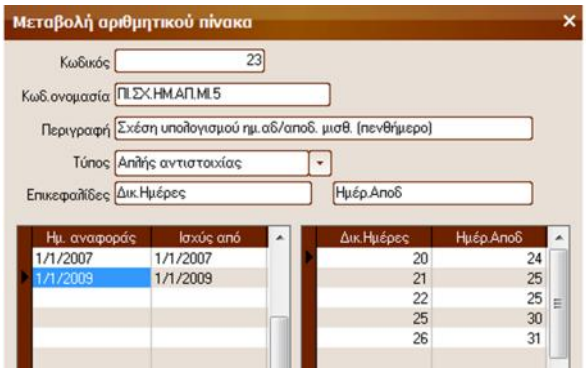
Κωδικός	Περιγραφή	Παρατήρηση
2009	Έτη προϋπηρεσίας σε προηγ. Εργοδότη	Στην παράμετρο αυτή ανά εργαζόμενο καταχωρούνται τα αναγνωρισμένα έτη προϋπηρεσίας σε άλλο εργοδότη για να ληφθούν υπόψη στον υπόψη στον υπολογισμό των ημερών και αποδοχών άδειας και επιδόματος άδειας.
2047	Προτεινόμενο Ημερομίσθιο Ωρομίσθιων (Άδεια - Δώρα)	Συμπληρώνεται και λαμβάνεται υπόψη στους υπολογισμούς <u>μόνο</u> όταν ο εργαζόμενος είναι ωρομίσθιος και έχει σαν σενάριο υπολογισμού το [8 Μερική απασχόληση (Ωρομίσθιοι)]. Εισάγεται ανά εργαζόμενο το σύνηθες ημερομίσθιο του και αυτό θα χρησιμοποιηθεί υπό συνθήκες για τον υπολογισμό των αποδοχών άδειας, των αποδοχών των δώρων και των αποδοχών του επιδόματος άδειας.

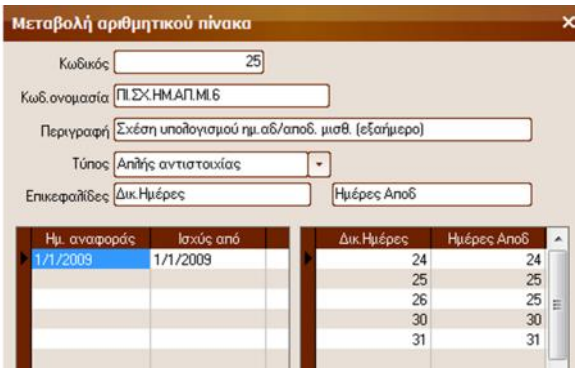
Αριθμητικοί πίνακες

Κωδικός	Περιγραφή	Παρατήρηση
23	Σχέση Υπολογισμού ημ.αδ/αποδ. Μισθ. (Πενθήμερο)	Στον πίνακα αυτό υπάρχει η σχέση μεταξύ των δικαιούμενων ημερών άδειας και αποδοχών για τους μισθωτούς με πενθήμερη απασχόληση σύμφωνα με τον πίνακα [Σχέση Υπολογισμού Ημερών και Αποδοχών Αδείας] που φαίνεται

		παραπάνω.
24	Σχέση Υπολογισμού ημ.αδ/αποδ. Ημερομ. (Πενθήμερο)	Στον πίνακα αυτό υπάρχει η σχέση μεταξύ των δικαιούμενων ημερών άδειας και αποδοχών για τους ημερομίσθιους με πενθήμερη απασχόληση σύμφωνα με τον πίνακα [Σχέση Υπολογισμού Ημερών και Αποδοχών Αδείας] που φαίνεται παραπάνω.
25	Σχέση Υπολογισμού ημ.αδ/αποδ. Μισθ. (Εξαήμερο)	Στον πίνακα αυτό υπάρχει η σχέση μεταξύ των δικαιούμενων ημερών άδειας και αποδοχών για τους μισθωτούς με εξαήμερη απασχόληση σύμφωνα με τον πίνακα [Σχέση Υπολογισμού Ημερών και Αποδοχών Αδείας] που φαίνεται παραπάνω.
26	Σχέση Υπολογισμού ημ.αδ/αποδ. Ημερομ. (Εξαήμερο)	Στον πίνακα αυτό υπάρχει η σχέση μεταξύ των δικαιούμενων ημερών άδειας και αποδοχών για τους ημερομίσθιους με εξαήμερη απασχόληση σύμφωνα με τον πίνακα [Σχέση Υπολογισμού Ημερών και Αποδοχών Αδείας] που φαίνεται παραπάνω.

Πχ ο πίνακας 23 και 25 έχουν τις αντίστοιχες εγγραφές





Μισθολογικά στοιχεία περιόδου

Κωδικός	Περιγραφή	Παρατήρηση
3002	Ημερολογιακές ημέρες	Σε κάθε εργαζόμενο ανά περίοδο εισάγουμε τις εργάσιμες ημέρες του μήνα. Αυτές μετατρέπονται στις αντίστοιχες ημερολογιακές και με βάση το μισθολογικό 3002 υπολογίζονται οι αντίστοιχοι μήνες εργασίας κατά τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη για τον υπολογισμό των ημερών άδειας. Παραδείγματα: α) Για εργαζόμενο μισθωτό με πενθήμερη απασχόληση που διανύει το πρώτο ημερολογιακό έτος υπολογίζουμε μισθοδοσία για τον μήνα Σεπτέμβριο και σαν ημέρες εργασίας έχει 25, δηλαδή αυτός ο εργαζόμενος εργάστηκε κανονικά όλο τον μήνα. Το μισθολογικό πεδίο 3002 θα έχει την τιμή 30 (οι αντίστοιχες ημερολογιακές ημέρες του μήνα Σεπτέμβρη. Οι ημέρες άδειας που δικαιούται αυτός ο εργαζόμενος για αυτόν τον ένα μήνα εργασίας είναι 20/12 (= 1.666667) συν όλες τις υπόλοιπες που υπολογίστηκαν κατά τον υπολογισμό των προηγούμενων

		μηνών εργασίας. β) Εργαζόμενος μισθωτός προσλαμβάνεται με πενθήμερη απασχόληση με ημερομηνία πρόσληψης 25/9/2007. υπολογίζουμε μισθοδοσία για τον μήνα Σεπτέμβριο και σαν ημέρες εργασίας έχει 12. Σαν ημερολογιακές ημέρες υπολογίζονται 14,4 (12/25Χ30 όπου 12 οι ημέρες εργασίας του μήνα, 25 οι ημέρες εργασίας αν εργαζόταν κανονικά όλο τον μήνα και 30 οι αντίστοιχες ημερολογιακές ημέρες του μήνα Σεπτέμβρη). Ο εργαζόμενος αυτός δεν εργάστηκε ένα ολόκληρο μήνα εργασίας αλλά η αναλογία του μήνα που εργάστηκε είναι 14,4/30 = 0,48 και επομένως για αυτόν τον μήνα εργασίας οι ημέρες άδειας που δικαιούται είναι 20 / 12 Χ 0,48 = 0,8 ημέρες.
3080	Υπόλοιπο ημερών αδείας	Εμφανίζει το υπόλοιπο των ημερών άδειας μέχρι και την περίοδο που υπολογίζουμε μισθοδοσία. Αν σε προηγούμενες μισθολογικές περιόδους ο εργαζόμενος έχει πάρει κάποιες μέρες άδειας, σε αυτό το μισθολογικό στοιχείο περιόδου εμφανίζεται η διαφορά των δικαιούμενων ημερών άδειας μείον τις ημέρες που έχει ήδη πάρει ο εργαζόμενος στην τρέχουσα χρήση.
3451	Αναλογία Ημ.Επιδ.Άδειας τα 2πρώτα Ημερολ.Ετη	Χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των ημερών του επιδόματος άδειας όταν ο εργαζόμενος διανύει τα δυο πρώτα ημερολογιακά έτη. Υπολογίζονται οι ημέρες σύμφωνα με τις ημέρες άδειας που δικαιούται ο εργαζόμενος την συγκεκριμένη χρονική στιγμή. Κατά τον υπολογισμό του επιδόματος άδειας τίθεται το όριο που ορίζεται από την νομοθεσία δηλαδή ότι δε δύναται να υπερβεί για όσους μεν αμείβονται με μισθό, το μισό μισθό, για όσους δε αμείβονται με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή ποσοστά, τα 13 ημερομίσθια.
3455	Προβλεπ.Ημέρες Άδειας τα 2 πρώτα ημερ.έτη	Ανάλογα ποιο ημερολογιακό έτος διανύει ο εργαζόμενος, στο μισθολογικό αυτό πεδίο υπολογίζονται οι ημέρες που θα δικαιούταν ο εργαζόμενος αν εργαζόταν κανονικά κατά τα δυο πρώτα ημερολογιακά έτη.
3452	Σχέση Υπ/σμού Ημερών Αποδ. άδειας	Με βάση το προηγούμενο μισθολογικό στοιχείο και ανάλογα με το μοντέλο εργασίας και με το αν ο εργαζόμενος είναι μισθωτός ή ημερομίσθιος υπολογίζεται ο συντελεστής με τον οποίο θα προκύψει το ημερομίσθιο άδειας για τον υπολογισμό των αποδοχών άδειας. Είναι η στήλη [Ανά ημέρα] από τον πίνακα [Σχέση Υπολογισμού Ημερών και Αποδοχών Αδείας]
3456	Προτεινόμενο Ημερ/σθιο Ωρομισθ. (Αδεια-Δωρα)	Κατά την εκτέλεση της εργασίας Αυτόματη εισαγωγή στοιχείων, ενημερώνται με την τιμή του μισθολογικού στοιχείου [2047 Προτεινόμενο Ημερ/σθιο Ωρομισθιων (Αδεια - Δώρα)] όταν ο τύπος της περιόδου δεν είναι κανονική.
3453	Ημερ/σθιο για υπολογ. Αποδ.άδειας	Το ημερομίσθιο, το οποίο προέκυψε με τον συντελεστή και με το οποίο θα πολλαπλασιαστούν οι ημέρες άδειας για να

		προκύψουν οι αντίστοιχες αποδοχές άδειας. Λαμβάνεται υπόψη αυτό το μισθολογικό στοιχείο για τον υπολογισμό των αποδοχών άδειας όταν η γενική μισθολογική παράμετρος [1007 Υπολ. μέσου όρου για ημερομίσθια (Ναι=1)] έχει τιμή 0. Όταν ο εργαζόμενος είναι ωρομίσθιος και δεν ξέρουμε το ημερομίσθιό του γιατί από περίοδο σε περίοδο μπορεί διαφέρει σε συνάρτηση με τις ώρες εργασίας του, υπολογίζουμε ένα μέσο ημερομίσθιο με βάσει τις αποδοχές του μέχρι και την περίοδο υπολογισμού και συγκρίνεται με το πεδίο [3456 Προτεινόμενο Ημερ/σθιο Ωρομισθ. (Αδεια-Δωρα)] και λαμβάνεται υπόψη το μεγαλύτερο και με αυτό θα γίνει ο υπολογισμός των αποδοχών.
3454	Προσαυξ. Ημερ/σθιο για υπολογ. Αποδ.άδειας	Το ημερομίσθιο άδειας (αυτό που υπολογίστηκε στο μισθολογικό στοιχείο 3453) προσαυξημένο και με τις αντίστοιχες έξτρα αποδοχές του εργαζόμενου. Λαμβάνεται υπόψη αυτό το μισθολογικό στοιχείο για τον υπολογισμό των αποδοχών άδειας όταν η γενική μισθολογική παράμετρος [1007 Υπολ. μέσου όρου για ημερομίσθια (Ναι=1)] έχει τιμή 1.
3218	Αποδοχές αδείας	Οι αποδοχές άδειας που υπολογίστηκαν για τον εργαζόμενο είτε με το μισθολογικό στοιχείο [3453 Ημερ/σθιο για υπολογ. Αποδ.άδειας] είτε με το [3454 Προσαυξ. Ημερ/σθιο για υπολογ. Αποδ.άδειας]
3040	Ημέρες αποζημίωσης αδείας	Το μισθολογικό αυτό πεδίο ενημερώνεται με το μισθολογικό στοιχείο [3080 Υπόλοιπο ημερών αδείας] όταν υπολογίζεται περίοδος Αποζημίωσης άδειας για τον εργαζόμενο. Αν για κάποιο λόγο ο χρήστης επιθυμεί να εισάγει αυτός τις ημέρες αποζημίωσης άδειας για τον εργαζόμενο, πληκτρολογεί τις ημέρες στο μισθολογικό στοιχείο [3053 Εισαγόμενες ημέρες αποζημίωσης αδείας] . Σε αυτή την περίπτωση το μισθολογικό στοιχείο 3040 ενημερώνεται με την τιμή που πληκτρολόγησε ο χρήστης και παρακάμπτεται ο υπολογισμός του προγράμματος.
3231	Αποζημίωση κανονικής αδείας	Οι αντίστοιχες αποδοχές της αποζημίωσης άδειας, λαμβάνοντας υπόψη το μισθολογικό στοιχείο [3040 Ημέρες αποζημίωσης αδείας] και το μισθολογικό στοιχείο [3453 Ημερ/σθιο για υπολογ. Αποδ.άδειας] ή [3454 Προσαυξ. Ημερ/σθιο για υπολογ. Αποδ.άδειας] που περιγράφονται πιο πάνω.
3230	Αποδοχές μη ληφθείσας αδείας	Οι αντίστοιχες αποδοχές της μη ληφθείσας άδειας , λαμβάνοντας υπόψη το μισθολογικό στοιχείο 3080 και το μισθολογικό στοιχείο 3453 ή 3454 που περιγράφονται πιο πάνω.
3237	Αποζημ. μη χορηγηθ. αδείας με υπαιτιότητα εργοδ.	Οι αντίστοιχες αποδοχές της μη χορηγηθείσας άδειας με υπαιτιότητα του εργοδότη, λαμβάνοντας υπόψη το μισθολογικό στοιχείο 3080 και το μισθολογικό στοιχείο 3453 ή 3454 που περιγράφονται πιο πάνω.