

Υπολογισμός Ημερών, Αποδοχών και Επιδόματος Αδειας
(Μερική, εκ περιτροπής ή διαλείπουσα απασχόληση)

Ημέρες αδειας

«Εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», θεωρείται κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση.

Η σχετική νομοθεσία για τις άδειες στη μερική απασχόληση ή εκ περιτροπής ή διαλείπουσα απασχόληση περιλαμβάνεται:

N.3846/2010 άρθρο 2

10. Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδειας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της άδειας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του α.ν.539/1945, όπως ισχύει.

A.N.539/1945 άρθρο 2

2. Σε περίπτωση διαλείπουσας εργασίας ή εκ περιτροπής εργασίας, ο μισθωτός δικαιούται, μετά τη συμπλήρωση δωδεκάμηνης σχέσης εργασίας στην επιχείρηση, κάθε ημερολογιακό έτος, άδεια με αποδοχές ίση με το ένα δωδέκατο της άδειας που προβλέπεται από αυτόν το νόμο ή άλλη ειδικότερη διάταξη, για κάθε μήνα απασχόλησης από την πρόσληψη του, αν η άδεια χορηγείται για πρώτη φορά, ή από τη λήψη της άδειας του προηγούμενου έτους, μέχρι την ημέρα έναρξης της άδειας.

Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου ως μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης.

Για τον συσχετισμό με την πλήρη άδεια λαμβάνονται υπόψη οι ημέρες άδειας του εξαήμερου, έστω και αν οι συγκρίσιμοι μισθωτοί έχουν πενθήμερο. Αυτό προκύπτει τόσο απ τις 25 ημέρες, στις οποίες αναφέρεται η διάταξη περί άδειας για διαλείπουσα ή εκ περιτροπής εργασία, όσο και από το ότι στο σύστημα αυτό δεν υπάρχει (πλήρης) κάλυψη και της 6ης μέρας, όπως συμβαίνει στο κανονικό πενθήμερο.

Αν προκύπτει κατά τον υπολογισμό αυτής της παραγράφου, κλάσμα χρόνου άδειας, που υπερβαίνει τη μισή ημέρα, το κλάσμα στρογγυλοποιείται σε ολόκληρη ημέρα.

Επομένως σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις, οφείλεται το 1/12 της πλήρους άδειας ανά 25 ημέρες πραγματικής απασχόλησης

α) κατά μεν το πρώτο ημερολογιακό έτος: από της προσλήψεως μέχρι της λήψεως της πρώτης άδειας,

β) κατά το δεύτερο έτος: από της λήψεως της άδειας του προηγούμενου έτους ή του τελευταίου τμήματος αυτής μέχρι της λήψεως της νέας άδειας (ή του κάθε τμήματος αυτής) και

γ) κατά το τρίτο και εφεξής έτος, από της λήψεως της άδειας ή του τελευταίου τμήματος αυτής (κατά το δεύτερο έτος) μέχρι της λήψεως της κατά το τρίτο έτος άδειας κ.ο.κ.

Πλήρης άδεια είναι εκείνη του **εξαήμερου**, δηλαδή οι 24, 25 ή 26 ημέρες για όσους μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιονδήποτε εργοδότη, οι 30 ημέρες για όσους έχουν συμπληρώσει 10 ή 12 έτη και οι 31 ημέρες για όσους έχουν συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

Ο υπολογισμός των ημερών γίνεται σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

Μισθωτοί ή ημερομίσθιοι μέχρι συμπλήρωσης 10ετίας στον ίδιο εργοδότη ή 12ετίας σε οποιονδήποτε εργοδότη			
Ημερολογιακά έτη	Ημέρες Άδειας	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ
	δεν γίνεται διάκριση 5θημερου ή 6ημερου		
Πρώτο έτος Υπολογισμός με βάση των 24 ημερών πλήρης άδειας. Από ημ. Πρόσληψης μέχρι λήψης πρώτης άδειας	2 ημέρες ανά 25 πραγματοποιηθέντες ημέρες εργασίας (ή 0,08 επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας)	2 ημερομίσθια ή 2/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών
Δεύτερο έτος Υπολογισμός με βάση των 24 ημερών πλήρης άδειας μέχρι συμπλήρωσης 12μηνου και βάση των 25ημερών πλήρης άδειας από τη συμπλήρωση του 12μηνου.	α) Μέχρι συμπλήρωσης 12μηνου	α) Μέχρι συμπλήρωσης 12μηνου	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών
	2 ημέρες ανά 25 πραγματ. ημέρες εργασίας από 1.1 μέχρι την ημερομηνία συμπλήρωσης 12μηνου(ή 0,08 (24/300) επί τον αριθμό των πραγματ. ημερών εργασίας)	2 ημερομίσθια ή 2/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	
	β) Μετά την συμπλήρωση 12μηνου	β) Μετά την συμπλήρωση 12μηνου	
	2,083333 ημέρες ανά 25 πραγματ. ημέρες εργασίας από (ή 0,083333 (25/300) επί τον αριθμό των πραγματ. ημερών εργασίας)	2,083333 ημερομίσθια ή 2,083333/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	
Τρίτο και μετέπειτα έτος Υπολογισμός με βάση των 25 ημερών πλήρης άδειας μέχρι συμπλήρωσης 24μηνου και βάση των 26ημερών πλήρης άδειας από τη συμπλήρωση του 24μηνου και μετά.	α) Μέχρι συμπλήρωσης 24μηνου	α) Μέχρι συμπλήρωσης 12μηνου	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών
	2,083333 ημέρες ανά 25 πραγματ. ημέρες εργασίας από (ή 0,083333 (25/300) επί τον αριθμό των πραγματ. ημερών εργασίας)	2,083333 ημερομίσθια ή 2,083333/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	
	β) Μετά την συμπλήρωση 12μηνου	β) Μετά την συμπλήρωση 12μηνου	
	2,16666 ημέρες ανά 25 πραγματ. ημέρες εργασίας από (ή 0,086666 (26/300) επί τον αριθμό των πραγματ. ημερών εργασίας)	2,16666 ημερομίσθια ή 2,16666/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	

Μισθωτοί ή ημερομίσθιοι με υπηρεσία 12ετίας σε οποιονδήποτε εργοδότη

Ημερολογιακά έτη	Ημέρες Άδειας	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ
	δεν γίνεται διάκριση 5ημερου ή 6ημερου		
Πρώτο έτος Υπολογισμός με βάση των 30 ημερών πλήρης άδειας. Από ημ. Πρόσληψης μέχρι λήψης πρώτης άδειας	$30/12 = 2,5$ ημέρες ανά 25 πραγματοποιηθέντες ημέρες εργασίας (ή 0,10 (30/300) επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας)	2,5 ημερομίσθια ή 2,5/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών
Δεύτερο έτος Υπολογισμός με βάση των 30 ημερών πλήρης άδειας.	$30/12 = 2,5$ ημέρες ανά 25 πραγματοποιηθέντες ημέρες εργασίας (ή 0,10 (30/300) επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας)	2,5 ημερομίσθια ή 2,5/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών
Τρίτο και μετέπειτα έτος Υπολογισμός με βάση των 30 ημερών πλήρης άδειας.	$30/12 = 2,5$ ημέρες ανά 25 πραγματοποιηθέντες ημέρες εργασίας (ή 0,10 (30/300) επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας)	2,5 ημερομίσθια ή 2,5/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών

Μισθωτοί ή ημερομίσθιοι με υπηρεσία 25ετίας σε οποιονδήποτε εργοδότη			
Ημερολογιακά έτη	Ημέρες Άδειας	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ
	δεν γίνεται διάκριση 5ημερου ή 6ημερου		
Πρώτο έτος Υπολογισμός με βάση των 31 ημερών πλήρης άδειας. Από ημ. Πρόσληψης μέχρι λήψης πρώτης άδειας	$31/12 = 2,5833$ ημέρες ανά 25 πραγματοποιηθέντες ημέρες εργασίας (ή 0,10333 (31/300) επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας)	2,5833 ημερομίσθια ή 2,5833/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών
Δεύτερο έτος Υπολογισμός με βάση των 31 ημερών πλήρης άδειας.	$31/12 = 2,5833$ ημέρες ανά 25 πραγματοποιηθέντες ημέρες εργασίας (ή 0,10333 (31/300) επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας)	2,5833 ημερομίσθια ή 2,5833/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών
Τρίτο και μετέπειτα έτος Υπολογισμός με βάση των 31 ημερών πλήρης άδειας.	$31/12 = 2,5833$ ημέρες ανά 25 πραγματοποιηθέντες ημέρες εργασίας (ή 0,10333 (31/300) επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας)	2,5833 ημερομίσθια ή 2,5833/25 του μισθού (για κάθε 25 πραγματοποιηθέντες μέρες εργασίας)	Ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών

Αποδοχές Άδειας

Οι αποδοχές άδειας προκύπτουν πολλαπλασιάζοντας τις ημέρες που προκύπτουν επί το ημερομίσθιο. Η μόνη παράμετρος που επηρεάζει τις αποδοχές είναι αυτή που προσαυξάνει το ημερομίσθιο με τον συνυπολογισμό των έξτρα αποδοχών περιόδου (υπερωρίες κλπ...).

Δηλαδή αν η Γενική μισθολογική παράμετρος [1007 Υπολ. μέσου όρου για ημερομίσθια (Ναι=1) έχει τιμή 1], το ημερομίσθιο που θα προκύψει για τον υπολογισμό των παραπάνω αποδοχών θα είναι αυξημένο με την αναλογία από τις έξτρα αποδοχές των τακτικών μισθολογικών περιόδων για το διάστημα που γίνεται ο εκάστοτε υπολογισμός.

Επίδομα Άδειας

Το Επίδομα άδειας ακολουθεί τις αποδοχές άδειας με όριο τις αποδοχές ενός 15θήμερου ή των 13 εργάσιμων ημερών. Το ημερομίσθιο του επιδόματος άδειας προκύπτει όπως και αυτό για τον υπολογισμό των αποδοχών άδειας που αναφέρθηκε πιο πάνω. Καμία άλλη παράμετρος δεν επηρεάζει τον υπολογισμό των αποδοχών και των ημερών του επιδόματος άδειας