

Αποδοχές Μερικής απασχόλησης

Οι οδηγίες που περιγράφονται αφορούν στα σενάρια υπολογισμού μισθοδοσίας

6 - [Μερική απασχόληση (Μισθωτοί/Ημερομίσθιοι)]

7 - [Μερική απασχόληση (Μισθωτοί/Ημερομίσθιοι 8ωρου)]

8 - [Μερική απασχόληση (Ωρομίσθιοι)]

9 - [Καθηγητές Ξένων γλωσσών]

Σύμφωνα με ΝΟΜΟ ΥΠ.ΑΡΙΘ. 3846 (ΦΕΚ 66Α 11.05.2010) Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις και το άρθρο 2 Μερική Απασχόληση ισχύουν τα παρακάτω.

[...]

α) «εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση,

β) «συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες.

9. Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.

10. Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδείας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδείας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του α.ν.539/1945, όπως ισχύει

...]

Μερική απασχόληση (Μισθωτοί/Ημερομίσθιοι)

Ο υπολογισμός των αποδοχών των εργαζομένων με μερική απασχόληση οι οποίοι έχουν στα στοιχεία τους σαν σενάριο υπολογισμού το **6 - [Μερική απασχόληση (Μισθωτοί/Ημερομίσθιοι)]** ή το **7 - [Μερική απασχόληση (Μισθωτοί/Ημερομίσθιοι 8ωρου)]** εξαρτάται από την παράμετρο **[1087 Αποδμερ.απασχ με συντελ]**, η οποία με την εγκατάσταση της εφαρμογής έχει τιμή 0.

Στο σενάριο υπολογισμού με κωδικό [6 Μερική απασχόληση (Μισθωτοί / Ημερομίσθιοι)], μπορείτε να εντάξετε τους εργαζόμενους οι οποίοι εργάζονται συγκεκριμένες μέρες και ώρες την βδομάδα και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο πχ έναν εργαζόμενο που εργάζεται τέσσερις (4) μέρες την βδομάδα και τέσσερις (4) ώρες ημερησίως Δευτέρα – Τρίτη 9:00 – 13:00 και Τετάρτη - Πέμπτη 14:00 – 18:00.

Στο σενάριο υπολογισμού με κωδικό [7 Μερική απασχόληση (Μισθωτοί / Ημερομίσθιοι 8ωρου)], μπορείτε να εντάξετε τους εργαζόμενους οι οποίοι εργάζονται κάποιες μέρες την βδομάδα για ολόκληρο οκτάωρο (8) και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο πχ έναν εργαζόμενο που εργάζεται τέσσερις (4) μέρες την βδομάδα Δευτέρα – Τρίτη - Τετάρτη – Πέμπτη ολόκληρο οκτάωρο από 09:00 – 17:00.

Εκτός από το σενάριο υπολογισμού μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου, **απαραίτητο πεδίο για όλα τα σενάρια υπολογισμού** είναι το **2010 Βασικός μισθός** που πρέπει να συμπληρωθεί με το μισθό / ημερομίσθιο ανάλογα με τον εργαζόμενο, ενώ εάν ο εργαζόμενος είναι μισθωτός πρέπει να συμπληρωθεί και το **2011 Ημέρες απασχόλησης**.

Επίσης τα μισθολογικά στοιχεία που πρέπει να συμπληρώσετε για τον υπολογισμό των αποδοχών είναι τα

2039 **Ωρες εργασίας ανά βδομάδα**

2040 **Ημέρες εργασίας κάθε βδομάδα**

2041 **Ωρες εργασίας ανά ημέρα**

Απαραίτητο είναι και το **Ημερολόγιο εργασίας** στον εργαζόμενο για να ορίσετε το συμφωνημένο χρόνο εργασίας ανάλογα με την σύμβαση που συνάψατε.

[1087 Αποδμερ.απασχ με συντελ] = 0

Όταν η γενική μισθολογική παράμετρος έχει τιμή 0, ο υπολογισμός των αποδοχών γίνεται ως εξής:

Στη περίοδο για την οποία υπολογίζετε μισθοδοσία, με βάση το ημερολόγιο προσμετρούνται οι ημέρες πραγματικής εργασίας και προτείνονται στο μισθολογικό πεδίο 3001 Ημέρες εργασίας και 3004 Ώρες Εργασίας.

Αρχικά, γίνεται υπολογισμός του **ωρομισθίου** που για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο προκύπτει με τη **διαίρεση του ημερομισθίου / 6,66667** (ώρες εργασίας ανά ημέρα) ενώ για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό προκύπτει με τον **πολλαπλασιασμό του 1/25 του μηνιαίου μισθού / 6,6667**.

Στην συνέχεια υπολογίζεται το **ημερομίσθιο, πολλαπλασιάζοντας** το ωρομίσθιο που προέκυψε επί τις ώρες εργασίας ανά ημέρα.

Τέλος υπολογίζονται οι αποδοχές της περιόδου πολλαπλασιάζοντας τις **ημέρες εργασίας** που υπολογίστηκαν **επί** το ημερομίσθιο.

Παράδειγμα

Εργαζόμενος μισθωτός μερικής απασχόλησης με 4 ώρες εργασίας ανά ημέρα και 5 μέρες την βδομάδα που ο βασικός του μισθός είναι 1.000 ευρώ και το σενάριο υπολογισμού είναι [6 Μερική απασχόληση (Μισθωτοί / Ημερομίσθιο)].

2010	Βασικός μισθός	1.000
2011	Ημέρες Απασχόλησης	25
2039	Ώρες εργασίας ανά εβδομάδα	20
2040	Ημέρες εργασίας κάθε βδομάδα	5
2041	Ώρες εργασίας ανά ημέρα	4

Έστω ότι υπολογίζεται μισθοδοσία για ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ 2015 και οι εργάσιμες μέρες με βάση το (Μοντέλο εργασίας – ημερολόγιο) είναι 22.

Το μισθολογικό πεδίο 3001 Ημέρες εργασίας ενημερώνεται την τιμή 22 και το 3004 Ώρες Εργασίας ενημερώνεται με την τιμή 88.

$$\text{Ωρομίσθιο} = (1000 / 25) / 6,6667 = 6$$

$$\text{Ημερομίσθιο} = \text{Ωρομίσθιο} \times \text{Ώρες εργασίας ανά ημέρα} = 6 \times 4 = 24$$

$$\text{Αποδοχές ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ} = \text{Ημερομίσθιο} \times [3001 \text{ Ημέρες εργασίας}] = 24 \times 22 = 528.$$

Είναι προφανές ότι ανά μήνα οι αποδοχές του δεν θα είναι σταθερές λόγω του ότι οι εργάσιμες ημέρες του μήνα με βάση το ημερολόγιο θα διαφέρουν.

[1087 Αποδμερ.απασχ με συντελ] = 1

Όταν η γενική μισθολογική παράμετρος έχει τιμή 1 ο υπολογισμός των αποδοχών του εργαζόμενου με καθεστώς μερικής ή εκ περιτροπής εργασίας γίνεται σε σχέση με αυτές συγκρίσιμου εργαζόμενου με καθεστώς πλήρους απασχόλησης και προκύπτουν ως εξής:

Έστω εργαζόμενος μισθωτός πλήρους απασχόλησης με μηνιαίες αποδοχές 1.000 ευρώ και εργαζόμενος μισθωτός μερικής απασχόλησης 5 ημερών την βδομάδα και 4 ωρών ημερησίως, για τους οποίους ο υπολογισμός μισθοδοσίας γίνεται με το σενάριο υπολογισμού [6 Μερική απασχόληση (Μισθωτοί / Ημερομίσθιο)], είναι ενημερωμένο το Μοντέλο εργασίας – ημερολόγιο και ισχύουν τα εξής:

2010	Βασικός μισθός	1.000
2011	Ημέρες Απασχόλησης	25
2039	Ώρες εργασίας ανά εβδομάδα	20
2040	Ημέρες εργασίας κάθε βδομάδα	5
2041	Ώρες εργασίας ανά ημέρα	4

Το **ωρομίσθιο** είναι το ίδιο τόσο στο καθεστώς της μερικής απασχόλησης όσο και στην πλήρη απασχόληση.

Ο ημερήσιος **συντελεστής ωρών απασχόλησης** προκύπτει με τη διαίρεση:

$$\text{Ώρες ημερήσιας απασχόλησης που αναλογούν} / \text{Πραγματικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης} (6,667 / 8) = \mathbf{0,833333}$$

Ωρομίσθιο	Είναι το ίδιο τόσο στην μερική όσο και στην πλήρη απασχόληση	6,00
Ωρες ημερήσιας απασχόλησης	Πραγματική εργασία	4,00
Ωρες ημερήσιας απασχόλησης	που αναλογούν	6,66667
Συντελεστής ωρών απασχόλησης	Ωρες που αναλογούν / πραγματικές	0,83333
Ημέρες Μηνιαίας απασχόλησης :	25 για μισθωτούς / 26 για ημερομίσθιους	25,00
Ημερομίσθιο	Ωρομίσθιο X Συντελεστή ωρών X Ωρες ημερήσιας απασχόλησης πραγματικές	20,00
Μηνιαίος Μισθός μερικής απασχόλησης	(Ωρες ημερήσιας απασχόλησης πραγματικές X Συντελεστή ωρών) X Ωρομίσθιο X ημέρες απασχόλησης	500,00

Οι προτεινόμενες μέρες και ώρες μισθολογικά στοιχεία 3001 Ημέρες εργασίας και 3004 Ώρες Εργασίας προκύπτουν αναλογικά με τις 40 ώρες εργασίας την εβδομάδα και 8 ώρες εργασίας ανά ημέρα σε πλήρες ωράριο σε σχέση με τα μισθολογικά πεδία 2039 Ώρες εργασίας ανά εβδομάδα, 2040 Ημέρες εργασίας κάθε βδομάδα και 2041 Ώρες εργασίας ανά ημέρα.

Στο παράδειγμά μας, επειδή ο εργαζόμενος είναι μισθωτός και εργάζεται πενθήμερο κάθε βδομάδα 20 ώρες από τις 40 ώρες, στο ημερήσιο ωράριο του από τις 8 ώρες εργάζεται 4 ώρες. Οι συνολικές ημέρες εργασίας για τον μισθωτό πενθήμερο σε πλήρη απασχόληση είναι 25 και αναλογικά για τον εργαζόμενο του παραδείγματος είναι $25 * (20/40) * (8/4) = 25$.

Έτσι το μισθολογικό πεδίο 3001 Ημέρες εργασίας ενημερώνεται την τιμή 25 και το 3004 Ώρες Εργασίας ενημερώνεται με την τιμή 100.

$$\text{Ωρομίσθιο} = (1000 / 25) / 6,6667 = 6$$

$$\text{Ημερομίσθιο} = \text{Ωρομίσθιο} \times \text{Συντελεστή ωρών} \times \text{Ωρες ημερήσιας απασχόλησης} = 6 \times 0,8333 \times 4 = 20$$

$$\text{Αποδοχές ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ} = \text{Ημερομίσθιο} \times [3001 \text{ Ημέρες εργασίας}] = 20 \times 25 = 500.$$

Είναι προφανές ότι ανά μήνα οι αποδοχές του θα παραμένουν σταθερές λόγω του ότι η αναλογία των ημερών θα παραμένει η ίδια.

Σε περίπτωση που θέλετε να μην γίνεται κανένας υπολογισμός για τις ημέρες εργασίας και να λαμβάνονται σταθερές ημέρες κάθε περίοδο θα πρέπει να πληκτρολογήσετε τις ημέρες αυτές στο μισθολογικό στοιχείο εργαζομένου [2056 Ημέρες εργασίας / υπολ. φόρου μερικής απασχολ.]

Μερική Απασχόληση (Ωρομίσθιοι)

Στο σενάριο υπολογισμού με κωδικό **8 - [Μερική απασχόληση (Ωρομίσθιοι)]**, μπορείτε να εντάξετε τους εργαζόμενους οι οποίοι εργάζονται κάποιες ώρες στην ημέρα και αμείβονται με ωρομίσθιο.

Στο σενάριο υπολογισμού με κωδικό **9 - [Καθηγητές ξένων γλωσσών]**, μπορείτε να εντάξετε τους εργαζόμενους οι οποίοι εργάζονται σαν καθηγητές ξένων γλωσσών στα φροντιστήρια.

Εκτός από το σενάριο υπολογισμού που θα χρησιμοποιήσετε για τον υπολογισμό της μισθοδοσίας του κάθε εργαζόμενου, **απαραίτητα πεδία για όλα τα σενάρια υπολογισμού** είναι το **2010 Βασικός μισθός** που πρέπει να συμπληρωθεί με το ωρομίσθιο και το **2015 Ωρομίσθιος** που πρέπει να συμπληρωθεί με τιμή **ΝΑΙ**.

Στο σενάριο υπολογισμού **9 - [Καθηγητές ξένων γλωσσών]**, είναι απαραίτητο να συμπληρώνετε τα παρακάτω μισθολογικά στοιχεία

2039 Ώρες εργασίας ανά βδομάδα

2040 Ημέρες εργασίας κάθε βδομάδα

2041 Ώρες εργασίας ανά ημέρα

καθώς και το **Μοντέλο εργασίας** για να ορίσετε το συμφωνημένο χρόνο εργασίας ανάλογα με την σύμβαση που συνάψατε.

Οι αποδοχές του μήνα προκύπτουν πολλαπλασιάζοντας τις **ώρες εργασίας** του μήνα **επί** το ωρομίσθιο.

Σημείωση

Στο μισθολογικό στοιχείο **2058 Έτη προϋπ. στον ίδιο εργοδ. μερικ. απασχολ.** συμπληρώνετε τα έτη προϋπηρεσίας για τον εργαζόμενο της μερικής απασχόλησης και μόνο στην εταιρεία (ίδιος εργοδότης) για τον σωστό υπολογισμό των επιδομάτων και των ημερών άδειας. Σύμφωνα με την νομοθεσία ισχύουν τα παρακάτω << για να υπολογιστεί ο ακριβής αριθμός ολοκληρωμένων ετών προϋπηρεσίας σε περίπτωση μερικής απασχόλησης προκειμένου να προσμετρηθεί ως προϋπηρεσία, πρέπει ο συνολικός αριθμός των πραγματικών ημερομισθίων να διαιρεθεί με το 300 (αριθμός ημερομισθίων που εκφράζει το έτος), και το αποτέλεσμα της διαίρεσης αυτής να δίδει τον αριθμό ολόκληρων ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας (άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 26.2.1975, άρθρο 2 παρ. 10 Ν. 2639/98)>>. Τα έτη προϋπηρεσίας για την μερική απασχόληση λοιπόν υπολογίζονται με βάση τα πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια και όχι με την ημερομηνία πρόσληψης. Επομένως σε περιπτώσεις όπως ο υπολογισμός των μισθοδοσιών στο πρόγραμμα δεν άρχισε με βάση την ημερομηνία πρόσληψης αλλά μεταγενέστερα λόγω πχ αλλαγή προγράμματος μισθοδοσίας τότε το πεδίο αυτό είναι απαραίτητο να συμπληρωθεί.